

德国新的技术移民法简介

德国联邦政府在2020年3月1日引入了新的技术性人才的移民法规。主要目的是让德国紧缺的技术性人才能够更加容易的进入德国工作。这部法规不仅仅规定了居留法方面的前提条件等内容，还规定了外国人在德国成功进行就业的相关劳动法方面的规定。目前，来自非欧盟的第三国的大学毕业生和具有专业资格认证的相关领域的技术人才都可以来德国寻找工作，不再限制职业领域，前提是资质获得德国的承认。

1. 技术性人才移民法的目标群体

- **来自欧盟以外的技术性人才** (根据德国居留法18条第3款，有着大学高校毕业学历，或者职业教育资质，这里的职业教育培训至少持续了两年)
- **具备或者正在努力获得相关的资质:** 大学毕业，职业教育培训资质。

2. 扩大进入德国劳动力市场的门槛

在2020年3月1日以前	2020年3月1日以后
对于拥有职业资质的专业人才，只能在有限的职业领域进行工作	可以从事所有的职业工作
拥有的资质需要和工作相匹配	资质需要与职业相匹配 具体的工作可以是与职业相关的，并一定完全一致 (例外: 欧盟蓝卡的工作必须与资质相匹配)
需要获得德国劳动局的批准，预先审核	不需要进行劳动局的预先审核

3. 对于雇主的义务

从2020年3月1日开始，引入了居留法4a这一条，对于有外国员工的企业雇主来说，有下述明确的义务需要履行：

- 雇主需要扫描外国员工的居留许可，并且妥善保存 (§ 4a Abs. 5 S. 3 Nr. 2 AufenthG)
- 雇主需要核查外国员工的劳动许可，是否存在劳动许可无效或者部分受限制的情形 (§ 4a Abs. 5 S. 1 und S. 3 Nr. 1 AufenthG).

- 如果公司的外国员工离职，那么对于雇主来说，从其知晓该雇员离职开始，四周内需要通知当地外管局。(§ 4a Abs. 5 S. 3 Nr. 3 AufenthG).

4. 外国技术人才的入境和居留

4.1. 技术人才因为工作原因入境 (§§ 18, 18a, 18b AufenthG)

a. 发放入境签证的前提:

- 德国已经有一个具体的工作岗位
- 拥有相关的被认可的资质(大学或者职业教育培训)
- 对于超过45岁的申请人: 年薪税前工资至少为 45.540 Euro (2020年标准)

b. 工作合同期间的居留: 可以根据工作合同再次延长.

4.2. 没有正式资质的IT人才 (§ 19c Abs. 2 AufenthG i.V.m. § 6 BeschV)

发放入境签证的前提条件:

- 具体的工作岗位并且年薪税前达到49.680 Euro (2020标准)
- 在过去的7年当中至少有3年的IT领域工作经验
- 相关的理论知识证明: 比如相关的培训证明
- 德语B1水平证明。如果工作语言为英语，可以不需要提供

4.3. 找工作的技术人才的入境签证 (§ 20 Abs. 1 und 2 AufenthG)

a. 发放入境签证的前提条件:

- 相关的资质已经被认可 (高校毕业证或者职业教育培训毕业)
- 资金证明: 比如自己去银行设立的冻结账户或者他人担保
- 对于职业教育的申请人: 需要提交德语证明B1

b. 寻找相关的工作可以在德国逗留六个月: 此类目的的居留许可不会被延长。

c. 在找工作期间不允许进行工作! 当然可以在面试的框架内进行试工, 最多为每周10小时

4.4. 在德国寻求职业教育培训的入境

已经存在培训位置	培训位置还不存在
根据居留法规定可以入境和进行职业培训 (§ 16a AufenthG)	根据居留法规定可以前往德国寻找相关的培训位置 (§ 17 Abs. 1 AufenthG)
德国劳动局需要进行预先审核	有高中毕业证书，并且有进入大学的资格。
对于德语水平的证明：如果培训机构对于申请人的相关语言水平没有进行考核的话，需要提交	德语水平: 德语B2 年龄限制: 25 岁 此类的居留许可不会被延长

5. 签证申请的加快程序

5.1. 根据居留法§81a的规定:

- 对于第三国学历认可的加快程序
- 对于劳动条件的审核: 需要劳动局核准
- 目标群体: 第三国专业技术人才或者培训生

5.2. 具体流程:

- 当地外管局以及将来的雇主达成预先审核的约定
- 支付给外管局相关的服务费 (411 Euro)
- **海外学历的认可:** 外管局牵头，专业技术人才支付相关费用。
- **劳动局审批:** 外管局牵头，这个程序免费。一周以内劳动局做出最终决定。

最终的预先审核的证明需要转给海外的员工，由海外员工在其所在地的德国驻华领馆递交签证申请。在所有资料齐备的情况下，三周内会给出决定。