

德國《舉報人保護法》於 2023 年 7 月 2 日生效：德國企業設立內部舉報辦公室的義務

尊敬的領導，

您好，正如您從德國相關行業期刊或新聞稿中了解到的那樣，德國立法機構最終以《舉報人保護法》的形式實施了歐盟的舉報人指令。該法旨在保護在職業活動中獲得違法信息並進行舉報的人員。德國法律禁止對舉報人進行任何報復，並責成公司建立安全的舉報渠道。

1. 哪些企業必須設立所謂的內部舉報辦公室？

德國企業的僱員超過 250 人的大公司已經有義務設立內部舉報辦公室。如果你的德國企業至少有 50 名員工，那麼公司有義務最遲在 2023 年 12 月 1 日前在公司內設立內部舉報辦公室。如果不這樣做，公司將違反德國法律規定，並可能被處以 20,000 歐元的罰款。員工人數少於 50 人的公司可免除設立內部舉報辦公室的義務。

2. 誰可以成為舉報人？

受保護人群的定義很寬泛，包括所有獲得與其職業活動相關的違法信息並進行舉報的自然人。其中尤其包括：

- 僱員，包括已經離職的僱員、求職者、實習生和臨時工
- 提供服務的自營職業者、自由職業者、承包商、分包商、供應商及其僱員
- 股東和管理機構人員。

同樣受到保護的還有協助舉報人的人員，以及雖然本人沒有舉報，但屬於舉報對像或受舉報影響的人員。

3. 舉報人可以舉報哪些違法行為？

- 違反德國刑法的行為
- 如果所違反的規範涉及保護人的生命、肢體或健康，或保護僱員或其代表機構的權利，會被處以罰款的。例如，職業健康和 safety 領域的法規或違反《最低工資法》的行為。
- 違反德國聯邦和州法律

4. 如何設立內部舉報辦公室？

德國法律規定了所謂的內部舉報渠道。內部舉報渠道必須允許以口頭或文本形式進行舉報。口頭報告必須可以通過電話或其他語音傳輸方式進行。數據保護條例必須得到遵守，這意味著除受託負責內部報告渠道的人員外，其他任何人都不得查閱所發布的報告。

收到報告後，將對其進行確認和檢查，必要時採取後續措施。最遲在三個月後，必須向舉報人反饋採取了哪些措施、進行了哪些內部查詢或調查。

根據德國法律規定，公司沒有必要任命自己的員工來監督內部舉報辦公室。相反，舉報辦公室的提供和組織工作也可以由外部第三方進行。因此，如果我們德國公司不希望在內部設立舉報辦公室，我們事務所很樂意為貴公司接手舉報辦公室的職能。這樣做的好處是，所收集的信息不會落在企業內部的員工身上，尤其是在出現收集人和相關人利益相關或衝突，以及該收集信息員工被解僱的情況下。我們很樂意在與您的會議上向您解釋具體細節。

如果您只需要關於設立企業內部舉報辦公室的進一步法律或事實信息，或者如果您希望將設立內部舉報辦公室的信息告知您的員工，我們當然也可以隨時為您提供相關服務。

此致

如果有任何問題歡迎隨時聯繫我們：



Björn Christian Gerow
Steuerberater
(Certified Tax Advisor)
Partner
Phone: +492111725715
E-Mail:
b.c.gerow@egsz.de



Chenglong Wang
Master of Laws (LL.M.)
Phone: +492111725738
E-Mail: c.wang@egsz.de

Herausgeber

EGSZ Gerow Kuhlmann Schmitz Zeiss PartmbB
Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwälte
Breite Str. 29
40213 Düsseldorf

Redaktion

Björn Christian Gerow (V.i.S.d.P.)
Xiaoru He /Xiaoqiong Kornadt-Hu /Sijing Pan/ Chenglong Wang/ Yi Wang

Breite Str. 29
40213 Düsseldorf

Bezug

Sie können den EGSZ-China Newsletter kostenlos per E-Mail oder als Download erhalten: www.egsz.de/china

Bitte schreiben Sie uns eine E-Mail an China@EGSZ.de mit dem Betreff „Abmeldung“, falls Sie den kostenfreien EGSZ-China Newsletter nicht mehr als E-Mail erhalten möchten.

Unter China@EGSZ.de können Sie uns auch gerne Mitteilungen und Anfragen senden.

Rechtliche Hinweise

Die Informationen des EGSZ-China Newsletters sind allgemeiner Natur und nicht auf individuelle Entscheidungssituationen ausgerichtet. Hierzu empfehlen wir stets eine passende fachliche Beratung. Trotz sorgfältiger Bearbeitung der Information übernehmen wir keine Gewähr für den Inhalt. Die unveränderte Weitergabe des EGSZ-China Newsletters im Ganzen ist ohne gewerbliche Nutzung bis auf Widerruf erlaubt. Alle Rechte vorbehalten.

法律提示

EGSZ-中国通讯中的信息具有一般性，不针对个人决策情况。我们始终都建议您找到合适的专业咨询。尽管所发的信息经过了严谨的审查处理，我们对其内容不承担任何责任。EGSZ-中国通讯被允许按照原样转发，但不得用于商业用途，否则将被撤销。保留所有版权。