

## 本期内容:

1. 警惕利用《欧盟数据保护条例》邮件进行的欺诈!
2. 略述德国社会保险体系
3. 周年庆活动费用可抵扣
4. 未来可以抵扣大学费用

## 1. 警惕利用《欧盟数据保护条例》邮件进行的欺诈!

在本月 25 号将正式执行新的欧盟数据保护条例。很多企业要通过邮件告知客户，因此，目前出现了很多利用这个来进行欺诈的邮件，尤其是银行！

### 1. 欺诈主要是利用伪装的网址

比如银行的邮件中会让客户进行身份确认。在邮件中嵌入一个链接，这个链接所指引的网站与银行的官方网站从表面上看一模一样。用户登录，填写表格，填写个人信息，导致信息泄露。

### 2. 如何识别钓鱼邮件和保护你的信息

- a. 注意发件人！很多是用不同的字母和数字组成。有一些也是利用障眼法，比如 amazon, 他们会写成 amzzon
- b. 钓鱼软件通常会避免使用称呼，有时候也会有拼写的错误，不要直接点击链接，而是自己直接在浏览器内输入。
- c. 通常情况下，银行和网络电商不会通过邮件来询问您的个人信息，比如账号，密码，银行账号等。
- d. 如果是您不认识的发件人，不要打开这个电子邮件。
- e. 如果有怀疑的情况下，和相关银行联系，举报此类钓鱼邮件。

### 3. 如果不幸被欺诈，如何应对？

- a. 马上联系涉及被盗信息的企业，比如你泄露了银行信息，就赶紧联系银行，暂时冻结你的账户。
- b. 如果还能登陆账户，赶紧修改用户名和密码。
- c. 审查一下是不是第三人已经修改了一些信息或者账户有变动，比如购买了东西。立刻联系客服。
- d. 记录事件发生的过程和你处理的过程。比如屏幕截图你的账户，钓鱼邮件。
- e. 联系对网络欺诈专长的律师，哪怕暂时没有造成损失。准备好相关文件！

## 2. 德国社保体系简介

帮助急难中的人并且积极处理其突发事件，是社会福利国家的原则。国家通过社会保险给公民提供应对危及到生存安全的保障。

社会保险建立在多个原则的基础上。首先是法定的义务投保，大部分德国公民都置于其下，多数情况下由雇主和雇员把保费支付到社保体系里。社保最重要的 5 个种类是：

德国社会保险系统一览表		
保险项目	保险内容	注释
1. 法定医疗保险 GKV	疾病 预防和治疗 及早发现 病假金 母亲哺乳金 母亲保护 失去工作能力 康复治疗	1. 2018 年的医保费率是 14.6%，雇员雇主各承担一半。雇员自己追加 1.1 %。医疗保险公司的附加费率是 2.55%。 2. 病假金是员工病假期间雇主支付 6 周工资后，由保险公司支付的替代性工资。网上有计算程式可供参考。 3. 母亲哺乳金是雇员生育前后由保险公司按每天 13 欧元（2018 年）发放的替代性工资。 4. 2018 年收入计算的上限为 4425 欧元/月。
2. 护理保险	丧失自理能力所需护理 护理协助需求	1. 2018 年护理费率是 2.55%。 2. 一般来讲，有医疗保险必有护理保险。
3. 法定养老保险 GRV	养老金 病退 职业康复 遗留养老金	1. 2018 年的法定养老保险费是 19.7%。雇员雇主各承担一半。 2. 德国退休金为实收实发体系，工薪阶层的退休金都很低，建议追加购买可以扣税的私人养老保险。
4. 失业保险	失业金 工作介绍 职业培训	1. 费率是税前收入的 3%。 2. 2018 年计算上限为年收入 7.8 万元。 3. 失业金无需纳税，但仍需缴纳医疗，护理和养老保险。
5. 意外事故保险	预防 康复治疗 受伤养老金	1. 意外事故保险由雇主全额承担。 2. 作用在于给受伤雇员经济补偿和支付恢复职业能力训练的费用。

法定义务投保体现出整个社会团结的原则，每个投保人都必须支付保费，不管他是否要求反馈服务。这样，需求大的成员通过其他成员支付的保费而得到保障，这尤其反应在法定医疗保险体系中。保险体系中的团结原则是保持德国社会稳定极其重要的因素。除了法定医疗保险，德国政府允许有私人医疗保险存在，主要对象是企业主和高收入人群，大约 10%。私人医疗保险比法定公报的保险服务高出许多，例如，预约排队短，诊所不需排队，很多药费都可以报销，等等。

来德国投资的中资企业，在雇佣员工进行人力成本核算时，都应该准确算出实际的成本支出。下面是就不同工资水平算出的用人成本：

### 用人成本估算（欧元）

员工月薪	实际每月人工成本
2.000	2.388
2.500	2.985
3.000	3.582
3.500	4.179
4.000	4.777

### 3. 周年庆活动费用可抵扣

一个有经营收入的协会从周五至周日庆祝其成立 25 周年，参与人员 450 人，其中包括协会成员，商业伙伴以及员工，总费用 24 万欧元。庆祝活动中既包含了董事会会议、成员会议及周年庆典，也涵盖了一系列的庆祝活动，诸如沙滩盛宴、周年庆典市场以及莱茵河上游艇晚宴。除此之外，协会还支付了过夜费。税务局将过夜费以及这一系列的庆祝活动费用视作不可抵扣的礼品费，因为人均超过了 35 欧元。

明斯特财政法院基于调查作证将以上所有费用都裁定为可抵扣的公司费用。因为这个周年庆典提供了参与人员维护商业关系以及业务交流的便利，在过夜费和庆祝活动中并不具备礼物性质，因此该费用可以抵扣。

### 4. 未来可以抵扣大学费用？

培训教育：到目前为止第一学历的费用不能作为职业费用来抵扣。德国联邦宪法法院可能在不久后改变这个现状。

所有政党的政客们都在谈论给教育追加投资，但到目前为止付诸行动的却很少。很多家庭还是要自掏腰包支付学习和培训费用，而财政局也会在扣税方面严格把关，尤其是对国家承认的第一学历。在财政局看来，第一学历纯属个人生活方式的基础。高中毕业后第一学历的费用如学费既不能作为职业费用也不能作为营业支出进行扣税。

第一学历的费用只能作为特别支出在费用产生的那一年抵扣。这有着显著的弊端。第一，每年抵扣款项的上限为 6000 欧元。第二，学员要有足够的应税收入才能抵扣产生的费用。全日制学生除外。就算是兼职的大学生，如果产生的费用超过了个人所得，是不能转移到下一年度抵扣，如果是职业费用的话才有可能。结果：学习费用不

能抵扣。如果雇主送员工去深造，产生的费用可以作为职业费抵扣，而且没有上限。可是在一般情况下雇主会承担大部分的培训费用，所以员工的税收优惠也是有限的。

2014年德国联邦律师行会回应德国联邦宪法法院要求提出评估意见时确认，即使没有劳动合同的雇佣关系，第一学历的学习费用也应该予以抵扣，因为第一次大学学习是以后就业能力的基础。

纳税人对税务申报的审批结果保有抵扣权利。联邦宪法法院目前还没有对未决的案例做出判决。纳税人应该把第一学历的学习费用作为职业费用填在个税申报表上。财政局的审批结果会就此先拒绝，直到联邦宪法法院做出判决。倘若判决是正面的，那么学习费用就可以事后抵扣。

同工作相关的第二学历的费用支出是无可争议的。这样的费用可以做为职业费用抵扣，而且无上限。学士学位之后的硕士学位是为第二学历，职业培训（至少12个月）之后的学士学位也同样视之为第二学历。

第二学历产生的费用会一直转移到下一年度，直到毕业生找到第一份工作后，就可以从他的工资收入中抵扣。

您若想更详尽的资料，请跟我们联系：

联系人：



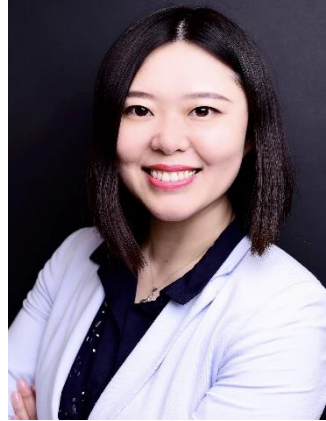
潘斯静女士  
德国经济学硕士，  
税务助理  
(国语，粤语，德语)  
电话：0049-211-17 257 62  
手机：0049-177-9733 090  
电邮：s.pan@egsz.de



王成龙先生  
德国法学硕士，博士研究生  
(国语，德语，英语)  
电话：0049-211-17 257 38  
手机：0049-151-4326 6623  
电邮：c.wang@egsz.de



于昕女士  
企业管理学硕士，税务助理  
(Master of Science (M. Sc.))  
电话: 0049-211-17 257 88  
电邮: x.yu@egsz.de



孙哲女士  
德国注册税务专员  
(Steuerfachangestellte)  
电话: 0049-211-17 257 72  
电邮: z.sun@egsz.de



蔡宛蓁女士  
企业管理学学士，税务助理  
(Bachelor of Science (B. Sc.))  
电话: 0049-211-17 257 81  
电邮: w.tsai@egsz.de

# EGSZ-CHINA NEWSLETTER

05/2018

---

## Herausgeber

EGSZ Gerow Kuhlmann Schmitz Zeiss Partg mbB  
Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwälte  
Immermannstraße 45  
40210 Düsseldorf

## Redaktion

Björn Christian Gerow (V.i.S.d.P.)  
Sijing Pan/ Chenglong Wang/ Xin Yu / Zhe Sun/ Wan-Chen Tsai  
Immermannstraße 45  
40210 Düsseldorf

## Bezug

Sie können den EGSZ-China Newsletter kostenlos per E-Mail oder als Download erhalten:  
[www.egsz.de/china](http://www.egsz.de/china)

Bitte schreiben Sie uns eine E-Mail an [China@EGSZ.de](mailto:China@EGSZ.de) mit dem Betreff „Abmeldung“, falls Sie den kostenfreien EGSZ-China Newsletter nicht mehr als E-Mail erhalten möchten.

Unter [China@EGSZ.de](mailto:China@EGSZ.de) können Sie uns auch gerne Mitteilungen und Anfragen senden.

## Rechtliche Hinweise

Die Informationen des EGSZ-China Newsletters sind allgemeiner Natur und nicht auf individuelle Entscheidungssituationen ausgerichtet. Hierzu empfehlen wir stets eine passende fachliche Beratung. Trotz sorgfältiger Bearbeitung der Information übernehmen wir keine Gewähr für den Inhalt. Die unveränderte Weitergabe des EGSZ-China Newsletters im Ganzen ist ohne gewerbliche Nutzung bis auf Widerruf erlaubt. Alle Rechte vorbehalten.