

EGSZ - China Newsletter

2022 年 4 月

尊敬的 EGSZ 每月通訊讀者:

隨著俄烏戰爭帶來的能源等商品的物價上漲，聯邦政府頒布了 2022 年減稅法案。

因為工作原因需要搬家而產生的費用，其最高的統一扣稅額，在今年也將會得到提高。

聯邦財政法院對在雇主為學前兒童保育提供免稅福利的情況下，是否可以將兒童保育費用作為特殊費用進行扣除做出裁決。

此外，聯邦委員會於 2022 年 3 月 11 日批准了延長短時工作津貼的特別規則。

詳情請看本期內容:

- 立法減負，以遏制取暖燃油、天然氣、燃料和電力價格的急劇上升
- 托兒費：儘管有雇主免稅補貼還可作為特殊費用進行抵稅扣除？
- 延長短時工作津貼的特別規則
- 從 2022 年 4 月 1 日起上調因職業原因發生的搬家費用統一扣除額度

您對本期月刊的文章有什麼疑問嗎？請聯繫我們，我們很樂意幫助。

祝您身體健康！

EGSZ 大中華事務部團隊

1. 立法減負，以遏制取暖燃油、天然氣、燃料和電力價格的急劇上升

德國聯邦內閣於 2022 年 3 月 16 日批准了《2022 年減稅法》草案。

主要內容是：

- 更高的通勤津貼：給長距離通勤者（從第 21 公里開始）的通勤津貼每公里增加 0.38 歐元，該津貼的有效期一直到 2026 年，從 2022 年 1 月 1 日可追溯性生效。
- 更高的僱員職業費扣除：僱員所得稅申報，其職業費的統一扣除額度增加 200 歐元，達到 1200 歐元，並可追溯到 2022 年 1 月 1 日。（注意：若實際發生費用高於這個統一額度的，可按照實際發生的費用申報。）
- 更高的基本免稅額（即個人所得稅的起徵點）：2022 年的基本免稅額增加了 363 歐元，從目前的 9984 歐元增加到 10347 歐元，並追溯到 2022 年 1 月 1 日。

2. 托兒費：儘管有僱主免稅補貼還可作為特殊費用進行抵稅扣除？

在某一判例中，原告夫婦為在上幼兒園的小孩支付了幼兒園的費用。原告一方的僱主承擔了期中一部分的育兒看管費用，根據《德國所得稅法》，此福利對於員工是免稅的。原告與稅務局在該原告繳納的育兒看管費用是否可以作為特殊費用的問題上產生了歧義。

聯邦財政法院裁定，自 2012 來，育兒費用就因被認定為特殊費用而不可作為與收入相關的職業費用或企業支出進行扣除。如果僱主為員工提供了免稅學前兒童福利，那麼特殊費用的抵扣額度相等於獲得的該福利。因為特殊費用能抵稅的前提是納稅人在實際中最終承擔了相關的經濟負擔。

3. 延長短時工作津貼的特別規則

2022 年 3 月 11 日，聯邦參議院（議會上院）批准了一項相應的聯邦議院的決議。該法將享受短期津貼的最長期限提高到 28 個月，而不是以前的 24 個月。在 2022 年 6 月 30 日之前，簡化的短期工作准入將繼續適用，對僱員較長時間的短期工作提高福利率，以及對某人在短期工作期間從事的邊際工作的收入免於計算。它們實際上被限制到 2022 年 3 月 31 日。

4. 從 2022 年 4 月 1 日起上調因職業原因發生的搬家費用統一扣除額度

如果發生與工作相關的住所變更，例如搬家的運輸費用，交通費用，雙重租金以及中介費用等等，員工可以將這些費用在個稅申報時作為職業費開支抵扣其所得收入。為此，所有相關票據都應保存。原則上，稅務局會將這些費用認可為職業費用支出，最高金額是根據《聯邦搬遷費用法》作為搬遷費用最高補貼支付給員工的。

如果申報的金額更高，稅務局會對此進行審核。雇主已經報銷的費用不得再申請。購買新家具的費用不被考慮，因為它們是作為私人生活費用而不能扣除。

若實際發生的搬遷費用低於上限，員工可將統一扣除額度作為其他搬遷費用申報。自 2022 年 4 月 1 日起，這些統一扣除額度將增加：對於員工本人，統一扣除額度為 886 歐元（至 2022 年 3 月 30 日：870 歐元）；每增加一名隨行人員（例如配偶/伴侶、子女）則再增加 590 歐元（至 2022 年 3 月 30 日：580 歐元）。由於衡量標準是裝卸搬家貨物的前一天，因此想要從更高的統一扣除額度中受益，計劃的搬家時間不應早於 2022 年 4 月 2 日。如果搬家後上班可以將每天的通勤時間縮短一個多小時，那麼未換工作的員工也可以從該規定中受益。



潘斯静女士
 德國經濟學碩士 (Dipl.-Volkswirtin)
 稅務助理
 (粵語, 國語, 德語)
 電話: 0049-211-17 257 62
 手機: 0049-177-9733 090
 電郵: s.pan@egsz.de



王成龍先生
 德國法學碩士(Master of Laws)
 博士研究生
 (國語, 德語, 英語)
 電話: 0049-211-17 257 38
 手機: 0049-170-6688 668
 電郵: c.wang@egsz.de



孙喆女士
 德國註冊稅務專員
 (Steuerfachangestellte)
 (國語, 德語, 英語)
 電話: 0049-211-17 257 72
 電郵: z.sun@egsz.de



王青女士
 (國語, 德語, 英語)
 企業管理學碩士, 稅務助理
 (Master of Science (M. Sc.))
 (Master of Science (M. Sc.))
 電話: 0049 211 17257 81
 電郵: q.wang@egsz.de



曉如女士
 (國語, 德語, 英語)
 國際稅務碩士, 稅務助理
 (Master of International Taxation)
 電話: 0049 211 17257 40
 電郵: x.he@egsz.de



袁女士
 (國語, 德語, 英語)
 企業管理學學士, 稅務助理
 (Bachelor of Science (B. Sc.))
 電話: 0049 211 17257 33
 電郵: y.yuan@egsz.de



www.egsz.de/china

Herausgeber

EGSZ Gerow Kuhlmann Schmitz Zeiss Partg mbB
Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwälte
Immermannstraße 45
40210 Düsseldorf

Redaktion

Björn Christian Gerow (V.i.S.d.P.)
Sijing Pan/ Chenglong Wang/ Xiaoru He/ Yijiao Yuan
Immermannstraße 45
40210 Düsseldorf

Bezug

Sie können den EGSZ-China Newsletter kostenlos per E-Mail oder als Download erhalten: www.egsz.de/china

Bitte schreiben Sie uns eine E-Mail an China@EGSZ.de mit dem Betreff „Abmeldung“, falls Sie den kostenfreien EGSZ-China Newsletter nicht mehr als E-Mail erhalten möchten.

Unter China@EGSZ.de können Sie uns auch gerne Mitteilungen und Anfragen senden.

Rechtliche Hinweise

Die Informationen des EGSZ-China Newsletters sind allgemeiner Natur und nicht auf individuelle Entscheidungssituationen ausgerichtet. Hierzu empfehlen wir stets eine passende fachliche Beratung. Trotz sorgfältiger Bearbeitung der Information übernehmen wir keine Gewähr für den Inhalt. Die unveränderte Weitergabe des EGSZ-China Newsletters im Ganzen ist ohne gewerbliche Nutzung bis auf Widerruf erlaubt. Alle Rechte vorbehalten.