

# EGSZ - China Newsletter

## 2022 年 9 月

尊敬的 EGSZ 每月通讯读者:

今年 8 月 22 日, EGSZ 审计税务法律事务所搬迁, 新的地址是: Breite Str. 29, 40213 Düsseldorf。详情请看: [欢迎来到百老汇办公大楼。 | EGSZ](#)

俄乌战争开打以来, 欧洲国家物价节节升高, 能源价格更是疯涨。针对通胀德国政府采取了一些减轻税负的税收政策。

工作时间记录随着德国联邦最高劳动法庭的一个判决将变为强制性义务。

月底是普遍发薪水的时间, 9 月生效的能源国家补贴须由雇主在发工资的时候同时支付, 如何操作呢?

具体内容请看本期税务法律快讯:

- [通货膨胀补偿法的要点](#)
- [安装充电桩的税收优惠政策](#)
- [德国联邦最高劳动法院判决, 劳动时间必须强制性记录](#)
- [9 月份能源补贴的支付](#)
- [德国证据法的修订](#)

您对本期月刊的文章有什么疑问吗? 请联系我们, 我们很乐意帮助。

祝您身体健康!

**EGSZ 大中华事务部团队**

## 1. 通货膨胀补偿法的要点

2022年8月10日，联邦财政部长 Christian Lindner 提出了通货膨胀补偿法的要点，目的是通过根据通货膨胀调整税负来弥补因通胀造成的额外税负。

计划将要进行的调整如下：

更高的基本免税额：计划在 2023 年 1 月 1 日起增加 285 欧元至 10632 欧元。建议在 2024 年进一步增加 300 欧元，达到 10932 欧元。

平衡累进税率：所得税表（应税所得及其对应所得税税率）数值将根据预期的通胀往右移动。这意味着 2023 年开始，应税所得超过 61972 欧元将适用最高的所得税税率，而不是之前的 58597 欧元。2024 年的最高税率将是超过 63515 欧元开始适用。

对家庭的支持：儿童免税额将被纳入国家预算。从 2022 年到 2024 年，每一对父母的一方都将逐步增加免税总额 264 欧元，直到 2024 年 1 月 1 日达到 2994 欧元。

提高最高抚养费：2022 年的最高抚养费将从 9984 欧元提高到 10347 欧元。这将使更多的费用，例如职业培训或支付给被抚养人的抚养费，可以申请抵税。未来的调整将是自动化进行的。

## 2. 安装充电桩的税收优惠政策

房东如果在其房产中安装一个或多个充电桩，可以申请减免相应的税费。就税法而言，改造后的电子充电桩被视为独立的资产。

房东可以在正常使用年限内对安装充电桩的费用提取折旧。其中有一定的回旋空间。税务局认为“智能墙面充电站”（即所谓的墙面盒或墙面连接器）的一般使用期为 6 至 10 年。在这期间，房东对购置和安装费用可以完全计提折旧，必要时可能需要电网运营商的批准。

然而，受益的不仅仅是房东。在其私人财产上或内部改造充电基础设施的纳税人，也可以将由此产生的费用报税。对于电工承包公司收取的安装费（不包括人工费）和在发票上表明的车旅费，可以按照收费总额申请 20% 的税收减免。但每年减免额度最高为 1200 欧元。

### 3. 德国联邦最高劳动法院判决，劳动时间必须强制性记录

最近，德国联邦最高劳动法院做出了一个比较令人惊讶的裁决：在德国记录工作时间现在是强制性的。这对我们在德国工作的员工和雇主来说意味着什么？

这个案件的起因是北威州的一个工会，要求引入电子化劳动时间记录系统，但是失败了。当时的法院认为，如果德国法律不存在强制性的劳动时间记录义务，那么工会成员的一致同意也没有任何意义。

这个案件最终来到德国联邦最高劳动法院，引起了关于修改德国劳动时间法的争论。最终，德国联邦最高劳动法院院长 Inken Gallner 周二宣布，雇主今后必须系统地记录工作时间。她说，根据欧洲法院（EugH）的所谓时间仲裁对德国劳动保护法的解释不允许有任何其他结论。在德国，如果记录工作时间是强制性的，就意味着基于信任的工作时间可能很快成为过去。

工作时间的记录：德国联邦最高劳动法院的裁决使工作时间的记录变得具有强制性。Gallner 法官在听证会上说：“如果用欧洲法院的裁定来解释德国劳动保护法，那么就存在记录工作时间的义务。根据德国《劳动法》，到目前为止，只有加班和周日工作必须记录工作时间，而不是全部记录。这个判决的影响是深远的。因为在德国许多不使用考勤机的部门，这个裁决可能会改变他们的工作模式。特别是，家庭办公和移动工作原本的灵活性可能会变得更加复杂。在德国许多公司，工作时间是基于信任的，不会每天强制记录。

关于工作时间记录的裁决：从何时开始？到目前为止，德国政府仅将欧洲法院之前的一项裁决的要求落实到德国法律中。实际上，德国联邦政府曾承诺在2022年实施。然而，在细节方面，甚至在红绿灯联盟内部以及工会和雇主之间，都一再出现争议。在德国之前红绿灯联盟的联合协议中，社民党、绿党和自由民主党曾表示，在欧洲法院的裁决出来后，有必要进行调整，但同时宣布灵活的工作时间模式，如基于信任的工作时间应继续存在。

对家庭办公的影响：社民党及其劳工部长更倾向于执行更严格的要求，也是为了保护雇员不加班。但自由民主党一直坚持要有灵活性。目前来说，这个判决出来以后，德国政治家们必须想出办法了，没有退路。德国政府可能不得不把它写成一部新的法律。

欧洲法院之前裁决的目的是遏制过长的工作时间并遵守休息时间。基于信任的工作时间有时会导致大量加班。在德国联邦最高劳动法院针对劳动时间记录的裁决后，现在预计对德国经济的影响可能是巨大的，例如，家庭办公模式就会改变。目前还不清楚基于信任的工作时间在未来还有多大的具体可能性。德国企业现在必须拥有一个全面记录工作时间的解决方案。

#### 4. 能源补贴在 9 月份的支付

在 9 月份，有义务缴纳个人所得税的就业人员可统一一次性获得 300 欧元的能源补贴。该补贴将通过雇主以发工资的形式发放。对于自主经营者来说，这将通过调整 2022 年第三季度的预付所得税来实现。在年初已结束雇佣关系或者年末才开始雇佣关系的雇员可以在 2022 年的个人所得税申报中申请以此能源津贴进行抵税。这种方式也适用于那些以统一税率缴纳工资税的雇员。

德国联邦财政部于 2022 年 7 月 20 日更新了关于能源补贴常见问题的答复。关于向雇员支付能源补贴的一些关键性问题，雇主可参见常见问题列表第六点下的 27 个要点说明。

#### 5. 德国证据法的修订

德国证据法 (Nachweisgesetz) 的修正案于 2022 年 8 月 1 日生效，该法要求雇主以书面形式记录雇佣合同的基本条款，签署记录并交给雇员，以及其他法律，包括《临时就业法》(Arbeitnehmerüberlassungsgesetz) 和《兼职，定期工作就业法》(Teilzeit- und Befristungsgesetz)。德国证据法第 2 条补充了现有的提供证据的义务，例如，关于商定的定期合同的结束日期、工作地点、解约通知和薪酬构成，并引入了新的义务，提供关于试用期、进一步培训的权利范围、加班、待命工作以及在职业养老金计划中养老金提供者的身份的信息。根据证据法第 4 条，违反提供证据的义务可被作为行政违法行为进行处罚，最高可被罚款 2000 欧元。

有一个地方我们需要注意事项，该证明必须以（纸质）书面形式提供。电子表格不包括在内。如果雇主以电子签名而不是书面形式记录就业的基本条款和条件，根据德国证据法的措辞，雇主也会面临罚款。



潘斯静女士  
 德国经济学硕士 (Dip.-Volkswirtin)  
 税务助理  
 (国语, 粤语, 德语)  
 电话: 0049-211-17 257 62  
 手机: 0049-177-9733 090  
 电邮: s.pan@egsz.de



王成龙先生  
 德国法学硕士(Master of Laws)  
 博士研究生  
 (国语, 德语, 英语)  
 电话: 0049-211-17 257 38  
 手机: 0049-170-6688 668  
 电邮: c.wang@egsz.de



孙喆女士  
 德国注册税务专员  
 (Steuerfachangestellte)  
 (国语, 德语, 英语)  
 电话: 0049-211-17 257 72  
 电邮: z.sun@egsz.de



王青女士  
 (国语, 德语, 英语)  
 企业管理学硕士, 税务助理  
 (Master of Science (M. Sc.))  
 电话: 0049 211 17257 81  
 电邮: q.wang@egsz.de



何晓如女士  
 (国语, 德语, 英语)  
 国际税务硕士, 税务助理  
 (Master of International Taxation)  
 电话: 0049 211 17257 40  
 电邮: x.he@egsz.de



袁女士  
 (国语, 德语, 英语)  
 企业管理学学士, 税务助理  
 (Bachelor of Science (B. Sc.))  
 电话: 0049 211 17 257 33  
 电邮: y.yuan@egsz.de



杨清涛女士  
 (国语, 德语, 英语)  
 企业管理学学士, 税务助理  
 (Bachelor of Science (B. Sc.))  
 电话: 0049 211 17 257 88



[www.egsz.de/china](http://www.egsz.de/china)

## **Herausgeber**

EGSZ Gerow Kuhlmann Schmitz Zeiss PartmbB  
Wirtschaftsprüfer Steuerberater Rechtsanwälte  
Breite Str. 29  
40213 Düsseldorf

## **Redaktion**

Björn Christian Gerow (V.i.S.d.P.)  
Xiaoru He/ Sijing Pan/ Chenglong Wang/ Qing Wang  
Breite Str. 29  
40213 Düsseldorf

## **Bezug**

Sie können den EGSZ-China Newsletter kostenlos per E-Mail oder als Download erhalten: [www.egsz.de/china](http://www.egsz.de/china)

Bitte schreiben Sie uns eine E-Mail an [China@EGSZ.de](mailto:China@EGSZ.de) mit dem Betreff „Abmeldung“, falls Sie den kostenfreien EGSZ-China Newsletter nicht mehr als E-Mail erhalten möchten.

Unter [China@EGSZ.de](mailto:China@EGSZ.de) können Sie uns auch gerne Mitteilungen und Anfragen senden.

## **Rechtliche Hinweise**

Die Informationen des EGSZ-China Newsletters sind allgemeiner Natur und nicht auf individuelle Entscheidungssituationen ausgerichtet. Hierzu empfehlen wir stets eine passende fachliche Beratung. Trotz sorgfältiger Bearbeitung der Information übernehmen wir keine Gewähr für den Inhalt. Die unveränderte Weitergabe des EGSZ-China Newsletters im Ganzen ist ohne gewerbliche Nutzung bis auf Widerruf erlaubt. Alle Rechte vorbehalten.